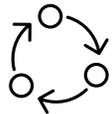


# Synthèse : dispositif de rachat de RTT



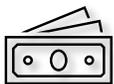
## Modalités

**Renonciation possible à des journées ou ½ journées** de repos acquises au titre des périodes comprises entre le **1<sup>er</sup> janvier 2022 et le 31 décembre 2025** en application :

- d'un accord / convention collective instituant un dispositif de RTT maintenu en vigueur en application de la loi n°2008-789 du 20 août 2008
- ou d'un dispositif d'aménagement du temps de travail sur une période de référence > à la semaine mis en œuvre après la loi du 20 août 2008

**Salariés au forfait jours non concernés**

**Accord du salarié et de l'employeur obligatoires**



## Rémunération

**Majoration de salaire au moins = au taux de majoration de la 1<sup>ère</sup> heure supplémentaire** applicable à l'entreprise



## Régimes fiscal et social

**Régime fiscal = régime des heures supplémentaires de droit commun c.-à-d. :**

- Rémunération des jours rachetés **exonérée d'IR dans la limite de 7500 €**
- **Appréciation du plafond** : rémunération des jours rachetés + rémunération des heures supplémentaires, complémentaires ou jours rachetés sur la base du droit commun

**Régime social** : rémunérations ouvrent droit à :

- **réduction des cotisations salariales** d'assurance vieillesse et veuvage légales
- **déduction forfaitaire spécifique de 1,5 €** par heure supplémentaire dans les entreprises de - de 20 salariés



## Contingent d'heures supplémentaires

Les heures travaillées **ne s'imputent pas sur le contingent** légal / conventionnel



Ius Laboris France Global HR Lawyers

Capstan Avocats

