

Réforme des retraites : retour sur les principales mesures du projet pour...

... l'équilibre du système

- **Relève progressive de l'âge de départ** pour atteindre la cible de 64 ans en 2030.
- **Retraite à taux plein** à partir de 43 années de travail dès 2027 et automatiquement à 67 ans sans décote.



... tous

- **Extinction des principaux régimes spéciaux.**
- **Fonction publique :**
 - Extension de la retraite progressive
 - Conservation du droit à partir plus tôt : fonctionnaires en catégorie active et militaires.
- **Travailleurs indépendants :** engagement de travaux techniques et de concertations d'ici le PLFSS 2024.

... une retraite décente

- Augmentation de **100€/mois** du minimum de pension pour une carrière complète.
- Prise en compte des **périodes de congé parental** dans le dispositif de carrière longue et le calcul du minimum de pension pour ceux qui ont travaillé + de 30 ans.
- Validation de trimestres pour les **aidants familiaux**.
- Trimestres de retraite supplémentaires pour les stagiaires de **travaux d'utilité publique**.

... les carrières longues/difficiles et protéger de l'usure professionnelle

- **Départ :**
 - Dès 44 années de travail pour les carrières longues
 - Dès 62 ans en cas d'invalidité/inaptitude
 - Dès 55 ans pour les travailleurs handicapés
 - 2 ans avant l'âge légal de la retraite en cas d'AT/MP.
- **Compte professionnel de prévention :**
 - élargissement des bénéficiaires
 - possibilité de financer un congé de reconversion.
- Instauration d'un **fonds d'investissement** dans la prévention de l'usure professionnelle doté d'1 Md€.
- **Suivi médical renforcé** pour les métiers identifiés comme exposés à la pénibilité.

... les seniors

- Création d'un **index seniors** pour plus de transparence dans les entreprises.
- Mise en place d'un **compte épargne temps universel** (CETU) pour aménager le temps de travail tout au long de la carrière.