



 Ius Laboris France Global HR Lawyers  
Capstan Avocats

**PÔLE FORMATION 2024**

**CAPSTAN RHÔNE-ALPES**

**SAINT-ETIENNE**

Nous vous proposons, pour 2024, une offre de formation en droit social s'adaptant à tout projet.

**Nous attirons votre attention sur le changement du lieu de formation. Désormais nous vous retrouverons à la Cave Marcon à Saint-Etienne.**

### NOS FORMATIONS EN DROIT SOCIAL

Notre Pôle formation propose des formations **dans tous les domaines du droit social** à destination des professionnels des entreprises et associations (direction, management, ressources humaines, juridique, comptabilité, paie).

Nos formations permettent de **suivre l'actualité sociale** et d'entretenir ou de développer des connaissances sur des **thèmes experts**, en lien avec les **réformes les plus récentes** et leurs répercussions opérationnelles en entreprise.

Les formations proposées dans cette plaquette sont déclinables en **formation intra** ou **inter-entreprises** (pour un secteur ou une branche), en formation **individuelle** ou **sur mesure**.

A la demande, nous élaborons **une proposition de formation et un devis adaptés** (dans un délai de 15 jours).

Nos formations peuvent se dérouler **en présentiel ou en distanciel** et favorisent les **échanges interactifs** avec les participants. Un **support pédagogique** est élaboré spécialement pour chaque formation.

Une évaluation des acquis est proposée, sous forme de **quiz**, au démarrage et à la fin de la session de formation.

### NOTRE PÔLE FORMATION

Nos formations sont exclusivement dispensées par les avocats de CAPSTAN RHÔNE ALPES, **spécialistes ou experts dans les domaines du droit social et des ressources humaines** (droit du travail, droit de la sécurité sociale et de la protection sociale).

Sont consultables sur demande :

- L'organigramme du Pôle formation
- Le règlement intérieur du Pôle formation
- Le registre d'accessibilité à l'accueil du public
- Les indicateurs de suivi et d'évaluation des formations
- Conditions générales de vente disponible sur notre site internet [www.capstan.fr](http://www.capstan.fr)

*Si votre participation nécessite un accompagnement personnalisé, n'hésitez pas à nous le faire savoir dès à présent. Nous ferons le nécessaire pour adapter votre accueil et faire de votre formation une expérience réussie.*

Les **avocats de CAPSTAN RHÔNE ALPES** se tiennent à votre disposition pour de plus amples informations.

Retrouvez, dans notre plaquette, toutes **nos formations pour l'année 2024**.

Inscrivez-vous dès maintenant en **contactant notre Pôle formation** [formationst-etienne@capstan.fr](mailto:formationst-etienne@capstan.fr)

**Pour nous contacter :**

**CAPSTAN RHÔNE ALPES – PÔLE FORMATION** – Immeuble Europa – 9 Boulevard Knoblauch  
 42004 SAINT-ETIENNE CEDEX  
 Tél : + 33(0)4 77 74 30 82

**Changement d'adresse mail : [formationst-etienne@capstan.fr](mailto:formationst-etienne@capstan.fr)**

**Sophie PAYA**  
 Directrice Pôle Formation  
 Référente pédagogique  
 Référente handicap

**Agathe AYNIE**  
 Assistante Pôle Formation  
 Référente administratif

Retrouvez nos événements et les dernières actualités sur notre site internet et les réseaux sociaux.



## Bulletin d'inscription

**Dates****(P = Présentiel / D = Distanciel)****GROUPE 1**

Mardi 23 janvier 2024 (D)  
 Jeudi 15 février 2024 (D)  
 Jeudi 14 mars 2024 (P)  
 Mardi 23 avril 2024 (D)  
 Jeudi 23 mai 2024 (D)  
 Jeudi 20 juin 2024 (P)  
 Mardi 23 juillet 2024 (D)  
 Mardi 17 septembre 2024 (P)  
 Mardi 17 octobre 2024 (D)  
 Jeudi 21 novembre 2024 (D)  
 Mardi 10 décembre 2024 (P)

**Option métallurgie**

Jeudi 7 novembre 2024 (D)

**GROUPE 2**

Mardi 23 janvier 2024 (D)  
 Jeudi 15 février 2024 (D)  
 Jeudi 21 mars 2024 (P)  
 Mardi 23 avril 2024 (D)  
 Jeudi 23 mai 2024 (D)  
 Jeudi 27 juin 2024 (P)  
 Mardi 23 juillet 2024 (D)  
 Mardi 24 septembre 2024 (P)  
 Mardi 17 octobre 2024 (D)  
 Jeudi 21 novembre 2024 (D)  
 Mardi 17 décembre 2024 (P)

**Publics**

Toute entreprises - Fonction de direction, management, ressources humaines, juridique, comptabilité, paie.

**Prérequis**

Aucun.

**Objectifs**

Dans le cadre d'un rendez-vous mensuel (hors août) :

- Sécuriser et optimiser la gestion sociale, en actualisant, de façon permanente, ses connaissances au travers des dernières évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- Entretien et développer les aptitudes et compétences indispensables à une fonction managériale et/ou RH et/ou juridique
- Faire le point sur l'ensemble des thèmes qui ont marqué l'actualité sociale de l'année 2024
- Mesurer la portée pratique des dernières réformes législatives et de la jurisprudence de la Cour de cassation
- Décrypter l'actualité à travers le regard croisé d'experts en droit social
- Être en capacité de mettre en œuvre les évolutions législatives et jurisprudentielles dans l'entreprise

**Contenu**

- Analyse de l'actualité légale et jurisprudentielle, conséquences pratiques et directes pour l'entreprise
- Focus sur une thématique particulière issue de l'actualité sociale

**Méthodes pédagogiques**

- Quiz et auto-évaluation
- Support pédagogique transmis à chaque participant.
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Certificat de réalisation.
- Echanges interactifs.

**Durée de la formation**

16 heures en présentiel, soit en mars, juin, septembre et décembre  
 14 heures en distanciel, soit en janvier, février, avril, mai, juillet, octobre et novembre  
 3 heures supplémentaire en distanciel avec l'option métallurgie

**Coût de la formation**

**2 200 € HT, soit 2 640 € TTC** par personne pour le cycle, représentant la totalité des droits d'inscription.

**2 420 € HT, soit 2 904 € TTC avec l'option métallurgie** par personne pour le cycle, représentant la totalité des droits d'inscription.

Règlement à l'ordre de Capstan Rhône-Alpes par chèque ou virement.

**Horaires en présentiel****13 h 45** Accueil des participants**14 h** Début de formation**18 h** Fin de formation**Horaires en distanciel****13 h 50** Ouverture du webinaire**14 h** Début de formation**16 h** Fin de formation**Horaires en distanciel, option métallurgie****13 h 45** Ouverture du webinaire**14 h** Début de formation**17 h** Fin de formation**Connexion visio****GOTO** : connexion 10 minutes avant le démarrage**Lieu****CAVE MARCON**

Allée Amilcare Cirpiani  
 42000 SAINT-ETIENNE

*Si votre participation nécessite un accompagnement personnalisé, n'hésitez pas à nous le faire savoir dès à présent. Nous ferons le nécessaire pour adapter votre accueil et faire de votre formation une expérience réussie.*

L'inscription emporte adhésion à nos CGV, consultable [ici](#).

 JE M'INSCRIS

# ATELIER PRATIQUE

## Programmes

### GERER LES CONGES PAYES

› MARDI 14 MARS 2024 ET MARDI 21 MARS 2024

#### Publics

Toute entreprises - Fonction de direction, management, ressources humaines, juridique, comptabilité, paie.

#### Prérequis

Aucun.

#### Objectifs

- Être en capacité de mettre en œuvre les règles applicables en matière de congés payés

#### Contenu

- Evaluer les droits aux congés
- Déterminer la période de prise des congés
- Décompter les jours de congés
- Déterminer les dates de départ en congé
- Fractionner les congés
- Rémunérer les congés
- Articuler les absences et la prise des congés

#### Méthodes pédagogiques

- Quiz et auto-évaluation
- Support pédagogique transmis à chaque participant.
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Certificat de réalisation.
- Echanges interactifs.

#### Session en présentiel uniquement

#### Horaires

**13 h 45** Accueil des participants

**14 h** Début de formation

**18 h** Fin de formation

#### Lieu

CAVE MARCON  
 Allée Amilcare Cirpiani  
 42000 SAINT-ETIENNE

### NEGOCIATION DES ACCORDS COLLECTIFS, AVEC OU SANS DELEGUE SYNDICAL

› JEUDI 20 JUIN 2024 ET JEUDI 27 JUIN 2024

#### Publics

Toute entreprises - Fonction de direction, management, ressources humaines, juridique, comptabilité, paie.

#### Prérequis

Aucun.

#### Objectifs

- Être en capacité de négocier les accords collectifs

#### Contenu

- Définir le cadre de la négociation collective
- Fixer le contenu de la négociation collective
- Conclure un accord collectif avec un délégué syndical
- Négocier dans une entreprise dépourvue de délégué syndical
- Exécuter l'accord

#### Méthodes pédagogiques

- Quiz et auto-évaluation
- Support pédagogique transmis à chaque participant.
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Certificat de réalisation.
- Echanges interactifs.

#### Session en présentiel uniquement

#### Horaires

**13 h 45** Accueil des participants

**14 h** Début de formation

**18 h** Fin de formation

#### Lieu

CAVE MARCON  
 Allée Amilcare Cirpiani  
 42000 SAINT-ETIENNE

# ATELIER PRATIQUE

## Programmes

### L'ETAT DE SANTE DES SALARIES ET MAITRISER LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

› MARDI 17 SEPTEMBRE 2024 ET MARDI 24 SEPTEMBRE 2024

#### Publics

Toute entreprises - Fonction de direction, management, ressources humaines, juridique, comptabilité, paie.

#### Prérequis

Aucun.

#### Objectifs

- Être en capacité de mettre en œuvre la réglementation sur l'inaptitude des salariés

#### Contenu

- S'assurer de l'aptitude des salariés
- Faire face à la suspension du contrat de travail pour cause de maladie ou accident
- Gérer un temps partiel thérapeutique

#### Méthodes pédagogiques

- Quiz et auto-évaluation
- Support pédagogique transmis à chaque participant.
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Certificat de réalisation.
- Echanges interactifs.

#### Session en présentiel uniquement

#### Horaires

**13 h 45** Accueil des participants

**14 h** Début de formation

**18 h** Fin de formation

#### Lieu

CAVE MARCON  
 Allée Amilcare Cirpiani  
 42000 SAINT-ETIENNE

### LES ADDICTIONS DES SALARIES

› MARDI 10 DECEMBRE 2024 ET MARDI 17 DECEMBRE 2024

#### Publics

Toute entreprises - Fonction de direction, management, ressources humaines, juridique, comptabilité, paie.

#### Prérequis

Aucun.

#### Objectifs

- Être en capacité de face à une addiction d'un salarié

#### Contenu

- Comprendre pour prévenir
- L'alcool, le cannabis, les médicaments, les drogues de synthèse
- Les règles du code du travail
- Les responsabilités
- Les contrôles
- La gestion de crise
- Les mesures de prévention

#### Méthodes pédagogiques

- Quiz et auto-évaluation
- Support pédagogique transmis à chaque participant.
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Certificat de réalisation.
- Echanges interactifs.

#### Session en présentiel uniquement

#### Horaires

**13 h 45** Accueil des participants

**14 h** Début de formation

**18 h** Fin de formation

#### Lieu

CAVE MARCON  
 Allée Amilcare Cirpiani  
 42000 SAINT-ETIENNE

# ATELIER PRATIQUE

## Programme

### OPTION METALLURGIE

› JEUDI 7 NOVEMBRE 2024

#### Publics

Toute entreprises soumises à la convention unique de la Métallurgie

#### Prérequis

Aucun.

#### Objectifs

- Être en capacité de mettre en œuvre les évolutions jurisprudentielles et conventionnelles du secteur de la Métallurgie

#### Contenu

- Accords conclus dans la branche en 2024
- Arrêts marquants de l'année 2024 dans la branche de la métallurgie
- Salaires minima dans la métallurgie
- Mise en œuvre de la convention collective unique au 1<sup>er</sup> janvier 2024

#### Méthodes pédagogiques

- Quiz et auto-évaluation
- Support pédagogique transmis à chaque participant.
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Certificat de réalisation.
- Echanges interactifs.

#### Session en distanciel uniquement

#### Horaires

**13 h 45** Accueil des participants

**14 h** Début de formation

**17 h** Fin de formation

### EN 2023

- ❖ 5 / 5 ont *recommandé la formation « Atelier Pratique »*
- ❖ 4,98 / 5 ont *apprécié la maîtrise des sujets par les formateurs/trices*
- ❖ 4,65 / 5 ont été *très satisfaits de l'organisation de cette formation*

## Thèmes

- L'évaluation des salariés
- Le droit syndical
- Piloter les restructurations d'entreprises
- Comment organiser les congés payés dans l'entreprise
- Faire face aux situations de harcèlement
- Transactions et départs négociés
- Gérer le CSE
- Prévenir les situations de discrimination
- Licencier un salarié pour motif personnel (hors inaptitude)
- Organiser et gérer le travail à temps partiel
- Faire face à une grève
- Organiser et aménager le temps de travail
- Modifier le contrat de travail
- Déterminer et appliquer le droit disciplinaire
- Négocier un accord collectif dans l'entreprise
- La gestion d'un contrôle URSSAF
- Harcèlement moral et sexuel, agissements sexistes, discrimination
- Procédure collective et incidence sur le contrat de travail
- Conclure et rédiger le contrat de travail
- Les ruptures collectives volontaires
- La rupture unilatérale du contrat de travail à l'initiative du salarié
- Gérer un contentieux prud'homal
- Les modes d'accès à la Formation Professionnelle
- Connaître le rôle et les enjeux de la CSSCT et des autres commissions du CSE
- Optimiser et sécuriser le recours au télétravail
- L'activité partielle
- Les entretiens professionnels
- L'activité partielle de longue durée
- Délégation de pouvoirs et document unique dans le secteur social et médico-social
- Exercer le pouvoir disciplinaire
- Le fonctionnement du CSE : CSE d'établissement et CSE central
- L'accord de performance collective
- Les élections professionnelles
- Gérer le risque pénal et les délégations de pouvoir
- L'épargne salariale
- RGPD tout au long de la relation de travail - bonnes pratiques RH
- Négocier en période de crise économique
- La rupture conventionnelle collective
- Non-concurrence, confidentialité... les clauses sensibles du contrat de travail
- Licenciement économique : cadre légal et procédures obligatoires
- La relation de travail et les libertés individuelles
- Les obligations de sécurité et de formation de l'employeur
- Recourir au CDD
- Faire face à une insuffisance professionnelle
- .....

Cette liste n'est pas exhaustive.

A la demande, nous organisons une formation sur mesure en individuel ou en groupe, en présentiel ou en visio.

# MODALITES D'ORGANISATION DES FORMATIONS

## EN PRESENTIEL :

### Accès à la Cave Marcon :

Adresse : Allée Amilcare Cipriani  
42000 SAINT-ETIENNE

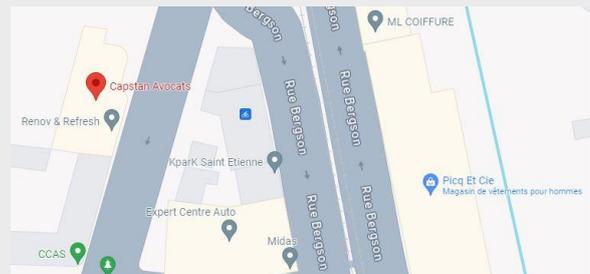
En voiture : Parking 65 places  
Voir le plan avec toutes les indications



### Accès au Cabinet Capstan :

Adresse : 9 Boulevard Knoblauch  
42000 SAINT-ETIENNE

Voir le plan avec toutes les indications



*Accessibilité : Si votre participation nécessite un accompagnement personnalisé, n'hésitez pas à nous le faire savoir dès à présent. Nous ferons le nécessaire pour adapter votre accueil et faire de votre formation une expérience réussie.*

## EN DISTANCIEL : sur votre tablette, votre smartphone ou votre ordinateur

Depuis 2021, nous vous offrons le choix de suivre nos formations en distanciel ou en présentiel.

Pour suivre une formation à distance, il est nécessaire de disposer d'une connexion internet sur tablette, smartphone, ordinateur.

- Une convocation est adressée au minimum deux heures avant l'ouverture de la session avec toutes les informations nécessaires pour rejoindre la formation. Il est recommandé de se connecter 10 minutes avant l'ouverture de la formation, à partir du lien d'invitation envoyé.
- Des temps d'échanges interactifs sont organisés (à l'aide du microphone ou via la messagerie).
- Un support pédagogique, élaboré spécialement pour la formation, est partagé à l'écran (support également transmis au participant avant la formation).
- Un certificat de réalisation est édité, mentionnant la participation et les horaires de connexion.

Quelques conseils pour suivre une formation à distance en toute sérénité :

- Se réserver un espace dans un endroit calme
- Se consacrer uniquement à la formation
- Se déconnecter de la messagerie électronique
- Mettre son téléphone en mode silencieux
- Désactiver le microphone pour éviter les interférences sonores

Pour toute question, contactez notre Pôle formation : [formationst-etienne@capstan.fr](mailto:formationst-etienne@capstan.fr)

